

Принято на общем собрании
Протокол от 26.05.2025г. № 3



Утверждаю
Заведующая ЧУДО
«Ясли - сад «Фиолетовая корова»

Канунникова Л.М.
Приказ от 26.05.2025г. № 42

Положение об общем собрании работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 (с изменениями от 8 августа 2024 года), Гражданским и Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом частного учреждения дошкольного образования «Ясли - сад «Фиолетовая корова» (далее – ЧУДО) и регламентирует деятельность Общего собрания работников ЧУДО, являющегося одним из коллегиальных органов управления ЧУДО.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников ЧУДО (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом ЧУДО и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными нормативными актами, регулирующими деятельность детского сада.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом ЧУДО.

2. Задачи Общего собрания

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности ЧУДО на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития ЧУДО;
- привлечение общественности к решению вопросов развития ЧУДО;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды ЧУДО;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными нормативными актами отдельных аспектов деятельности ЧУДО;
- помощь администрации в разработке локальных нормативных актов ЧУДО;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников ЧУДО;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников ЧУДО, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования

- труда работников ЧУДО;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот работникам в пределах компетенции ЧУДО;
 - внесение предложений о поощрении работников ЧУДО;
 - направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности ЧУДО и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

3. Компетенция Общего собрания

В компетенцию Общего собрания входит:

- проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, установление порядка их использования;
- внесение предложений об организации сотрудничества ЧУДО с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательных программ ЧУДО и организации воспитательного процесса, досуговой деятельности;
- представление интересов учреждения в органах власти, других организациях и учреждениях;
- рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности ЧУДО;
- заслушивание публичного доклада руководителя ЧУДО, его обсуждение;
- принятие локальных нормативных актов ЧУДО согласно Уставу, включая Правила внутреннего трудового распорядка организации; Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников ЧУДО.

4. Организация деятельности Общего собрания

4.1. В состав Общего собрания входят все работники ЧУДО.

4.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является руководитель организации. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание ЧУДО собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.6. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

4.7. Решения Общего собрания:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
- являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов совета;
- после принятия решение носит рекомендательный характер, а после утверждения руководителем учреждения становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее 3 дней после прошедшего

заседания.

5. Ответственность Общего собрания

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу ЧУДО.
- за компетентность принимаемых решений.

6. Делопроизводство Общего собрания

Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

6.1. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

6.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.4. Книга протоколов Общего собрания нумеруется, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью ЧУДО.

6.5. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах ЧУДО и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

7. Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.